

мами высшего образования в университетах-партнерах появляются также курсы, которые потом можно перезачесть.

Четвертая опция — самая малопонятная: обновление коммерческих вузов с целью возобновления работы по модели прямого общения с конечным потребителем. В сфере коммерческого высшего образования продолжается консолидация: например, произошло слияние Университета Капеллы и Университета Страйера, а компания Adtalem Global Education приобрела Университет Уолдена. В коммерческих вузах все большей популярностью пользуется обучение на основе компетентностного подхода, систематизация оценивания ранее приобретенных студентами знаний и персонализированный подход к повышению квалификации студентов, ведь такие вузы руководствуются в своей работе мантрой «скорость — экономическая отдача — клиентоориентированность». Университет Чемберлена, также принадлежащий концерну Adtalem и ставший крупнейшим в стране заведением по подготовке среднего медицинского персонала, стремится сочетать количество и качество. Это отражается в том, что его выпускники показывают на национальном сертификационном экзамене для будущих медсестер результаты выше среднего по стране. Во многих коммерческих вузах идут разговоры о пока не сформировавшейся полностью гибридной модели, объединяющей очное и онлайн-образование.

В 2020 году из-за пандемии большинство студентов по умолчанию перешло на онлайн-обучение, и американские коммерческие вузы впервые за десятилетие рапортовали об увеличении количества студентов. Коммерческие вузы неожиданно оказались в выигрыше благодаря тому, что у них уже был опыт работы онлайн, в то время как многие некоммерческие вузы в авральном режиме пытались наладить дистанционное обучение. Этот эффект недолговечен, но в любом случае ясно, что коммерческие вузы в США никуда не денутся. Пока доступность, стоимость и качество высшего образования остаются узкими местами американской образовательной системы, равно как и систем других стран с массовым или практически всеобщим высшим образованием, коммерческие соображения продолжают быть источником новых идей — иногда хороших, иногда плохих, иногда несущественных. Будущее покажет, останется ли 2010 год в истории коммерческого высшего образования в США пиковым с точки зрения его рыночной доли и количества студентов.



Всерьез и надолго: международная конкуренция за лучшие кадры и позиция США

Джек Корриган и Ремко Зветслот

*Джек Корриган — аналитик-исследователь
Центра безопасности и новых технологий
Джорджтаунского университета
(Вашингтон, округ Колумбия, США).
E-mail: jack.corrigan@georgetown.edu.*

*Ремко Зветслот — сотрудник Центра
стратегических и международных исследований
(Вашингтон, округ Колумбия, США).
Twitter: [@r_zwetsloot](https://twitter.com/r_zwetsloot).*

Международные аспиранты — одна из наиболее мобильных и высококвалифицированных категорий мигрантов в мире, а спрос на их профессиональные знания растет по мере усиления влияния новых технологий на глобальный экономический ландшафт и на вопросы обеспечения безопасности. Самым привлекательным направлением для этой группы остаются США: американские вузы ежегодно присуждают десяткам тысяч иностранцев степень PhD в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук.

Исследования показывают, что подавляющее большинство этих людей, вопреки всем опасениям насчет «обратной утечки мозгов», остается после получения диплома в США, что они запускают многообещающие стартапы, помогают укреплять инновационную экосистему страны и вносят положительный вклад в общество в целом. Однако существуют риски, что в будущем эти люди все чаще будут предпочитать другие страны Соединенным Штатам, если Америка не проведет иммиграционную реформу.

Иностранные аспиранты в США

Странам, которые хотят выйти на передовые позиции в таких высокотехнологичных отраслях, как искусственный интеллект, микроэлектроника или синтетическая биология, нужна надежная и высокообразованная рабочая сила. Небольшую, но ключевую часть таких специалистов составляют обладатели степени PhD: они проводят исследования, расширяющие границы возможного в соответствующих областях, и готовят новые поколения ученых, предпринимателей и технических специалистов.

Многие из лучших и наиболее перспективных начинающих ученых со всего мира стекаются в США, и именно на них приходится существенная доля всех

присуждаемых американскими университетами степеней PhD. В период с 2000 по 2017 год около 42% всех дипломов PhD, выданных американскими вузами в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук, получили иностранцы, которых в абсолютных цифрах насчитывалось примерно 208 тысяч человек. Почти две трети от этого числа приходится на выходцев из всего лишь пяти стран/регионов: Китая (36%), Индии (14%), Ирана (6%), Южной Кореи (5%) и Европейского союза (5%). Иностранцы выбирают вышеперечисленные направления чаще своих американских сверстников: 70% всех иностранных аспирантов в США занимаются именно направлениями, связанными с естественными, техническими, инженерными и математическими науками, в то время как среди аспирантов-американцев таких лишь 34%. На некоторых программах, например по информатике, инженерному делу или математике, иностранные аспиранты стабильно [в большинстве](#).

Выпускники-иностранцы предпочитают оставаться в США

В последние годы некоторые американские политики все больше озабочены «обратной утечкой мозгов» на фоне увеличения числа иностранных студентов в США. [Эти люди полагают](#), что большинство выпускников вузов иностранного происхождения, в особенности китайские граждане, после получения диплома возвращаются на родину и используют полученные знания, чтобы подорвать экономику и безопасность США. Однако мы вместе с нашими коллегами из Центра безопасности и новых технологий Джорджтаунского университета и другими исследователями выяснили, что подавляющее большинство иностранцев, оканчивающих американские вузы, остается в США на долгие годы. Более того, китайцы, получающие образование в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук, чаще остаются в США, чем другие категории иностранных студентов.

Если говорить в общих чертах, есть два способа измерить долю иностранцев, оседающих в США: можно измерить долю тех, кто хотел бы остаться (сколько студентов утверждают, что хотели бы остаться в стране после получения диплома), и долю тех, кто остался на многолетний период (сколько выпускников действительно живет в США спустя некоторое количество лет после окончания обучения). Как бы там ни было, среди иностранных аспирантов, занимающихся естественными, техническими, инженерными и математическими науками, оба этих показателя довольно высоки.

Взглянув на самые свежие результаты проводимого Национальным научным фондом ежегодного исследования аспирантуры, [мы обнаружили](#), что среди студентов-иностранцев в области естественных, технических, инженерных и математических наук доля тех, кто хотел остаться в стране после получения диплома, составляла 82% (почти 72% среди иностранных аспи-

рантов в целом). Причем этот показатель стабильно рос или по крайней мере не уменьшался во всех естественно-научных, математических и инженерно-технических дисциплинах начиная с 2000 года.

Статистика подтверждает, что реальное поведение иностранных аспирантов вполне согласуется с их намерениями. Анализ результатов опроса выпускников аспирантуры Национального научного фонда за 2017 год, проведенный Центром безопасности и новых технологий, показал, что, по данным на февраль 2017 года, почти 76% всех иностранцев, окончивших американские вузы со степенью PhD в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук в период между 1998-м и 2015 годом, проживали в США. И хотя среди тех, кто окончил аспирантуру незадолго до опроса, доля резидентов США была в среднем выше, даже среди выпускников 2007 года и ранее доля осевших в США держалась примерно на уровне 75%. (Предварительный анализ данных аналогичного опроса за 2019 год не выявил существенных различий в доле осевших в США между различными группами. Центр безопасности и новых технологий готовится опубликовать более подробный анализ этих новых данных.) В [другом исследовании центра](#) была проанализирована другая выборка, куда вошли данные о выпускниках аспирантуры в сфере искусственного интеллекта, и оказалось, что 80% этих людей проживали в США даже спустя 5 лет после защиты диссертации.

Доля тех, кто оседает в США, очень зависит от гражданства. Примерно 90% граждан Индии и Китая утверждали, что хотят остаться в стране после окончания аспирантуры. Для сравнения: среди студентов из ЕС, Канады, Турции и других стран этот показатель варьировался на уровне 65–75%. В долгосрочной перспективе уровень осевших в США среди граждан Индии и Китая тоже оказывается выше среднего: по данным на февраль 2017 года, в США проживало более 90% граждан Китая и 86% граждан Индии, получивших степень PhD в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук в период с 1998 по 2015 год. Предварительный анализ результатов опроса 2019 года согласуется с более ранними выводами.

Стоит ли ожидать сокращения доли тех, кто оседает в США после учебы?

Однако не факт, что рассматриваемый показатель останется на прежнем высоком уровне. [Многие факторы](#) влияют на решение человека о том, оставаться ли ему в стране, где он отучился, или нет, и среди них, например, состояние экономики, а также социальная и культурная связь с родиной. На данный момент можно выделить два фактора, которые в ближайшие годы наверняка отрицательно скажутся на желании иностранцев оставаться в США после окончания вуза: рестриктивная американская иммиграционная политика и усиление международной конкуренции за лучшие кадры.

Примерно 90% граждан Индии и Китая утверждали, что хотят остаться в стране после окончания аспирантуры.

Высокообразованные люди с большой вероятностью покидают страны, где они сталкиваются с серьезными иммиграционными препятствиями, а в США даже востребованным специалистам бывает трудно оформить долгосрочное разрешение на проживание. Проведенный Центром безопасности и новых технологий в 2020 году [опрос](#) иностранцев, защитивших в США диссертацию в сфере искусственного интеллекта, показал, что более половины уехавших из страны по окончании учебы связывают свое решение «преимущественно» или «в некоторой степени» с иммиграционными трудностями. Даже среди тех, кто остался в США, 60% жалуются на то, что сталкиваются с серьезными проблемами при взаимодействии с американской иммиграционной системой. Особенно мрачно ситуация складывается для граждан Индии и Китая из-за [страновых квот и огромных задержек с рассмотрением документов](#), а ведь они составляют около половины от общего числа иностранцев, защищающих диссертации в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук.

В это время другие страны извлекли для себя выгоду из беспорядков американской иммиграционной системы. Канада, к примеру, целенаправленно стала принимать меры, чтобы переманить к себе лучшие международные кадры из США, и ее усилия, похоже, [оправдывают себя](#). А китайские наблюдатели [отмечают](#), что американская иммиграционная политика «помогла Китаю пополнить свой золотой фонд высококвалифицированных кадров». Американская иммиграционная система постоянно буксует из-за огромных задержек в работе и других проблем, в то время как другие страны делают все возможное для привлечения лучших международных кадров, так что велика вероятность, что в будущем иностранные выпускники аспирантуры американских вузов чаще будут уезжать за границу.

Технологии влияют на мировой геополитический и экономический ландшафт, и лидеры разных стран все чаще оценивают высококвалифицированные кадры в области естественных, технических, инженерных и математических наук как один из важнейших национальных ресурсов. Председатель КНР Си Цзиньпин [назвал](#) кадры «главным ресурсом», нужным для «независимого инновационного развития», а администрация президента Байдена [заявляла](#), что «победа в борьбе за лучшие кадры» нужна, чтобы добиться

«успеха в конкурентном мире». На данный момент США обладают большим конкурентным преимуществом в этой борьбе, потому что каждый год в страну съезжаются тысячи студентов, которые хотят защитить диссертацию в сфере естественных, технических, инженерных и математических наук и большинство из которых планирует осесть в стране по окончании учебы. Однако пока на фоне жарких дебатов об иммиграционной реформе неясно, удастся ли США сохранить за собой это преимущество или нет.

Риски использования агентств по привлечению абитуриентов в США

Филип Дж. Альтбах и Лиз Райзберг

*Филип Дж. Альтбах — исследователь, профессор и заслуженный член Центра по изучению международного высшего образования Бостонского колледжа (США).
E-mail: altbach@bc.edu.*

*Лиз Райзберг — исследователь центра и консультант по вопросам международного высшего образования.
E-mail: reisberg@gmail.com.*

Эта статья уже выходила в Inside Higher Ed.

Кризис! Часть американского профессионального сообщества в сфере высшего образования забила тревогу из-за пары формулировок в новом законодательстве, одобренном конгрессом и вступившем в силу 1 августа 2021 года. Новый закон, посвященный образовательным льготам для военнослужащих, имеющих боевой опыт, только усилил неразбериху вокруг и без того спорной практики по использованию услуг специализированных агентов, помогающих привлекать больше международных студентов. Закон «О подготовке к высококвалифицированным профессиям с целью улучшения ситуации с трудоустройством ветеранов» вводит новые ограничения для вузов, получающих государственное финансирование. Судя по всему, он среди прочего запрещает «платить комиссионные или стимулирующие выплаты за услуги по привлечению студентов или финансовой поддержки». Из-за этой формулировки возникает неопределенность относительно того, остается ли у американских вузов, продолжающих на платной основе пользоваться услугами агентов по привлечению международных